

Editorial

Finalizamos el quinto mes del año con un alza sostenida de los casos Covid positivos, cuyo peak se espera para la segunda semana de junio. Un escenario al que se suma el incremento en la circulación de los virus estacionales y una alta tasa de hospitalización en niños, situación que según ha expresado la Ministra de Salud, nos permite prever un invierno complejo. Y si a esta proyección le sumamos los problemas sistemáticos para el reemplazo de licencias médicas de funcionarios/as, el panorama no resulta auspicioso. Por ello y frente a esto último, la organización reforzará el apoyo biopsicosocial a sus integrantes e implementará medidas administrativas en los casos que así lo ameriten. Por lo pronto y en la agenda noticiosa del mes pasado, destacar particularmente las actividades informativas destinadas a compartir los resultados de la gestión durante el 2021 y del primer trimestre del año en curso, con miras a dar cuenta de los mismos en forma transparente y participativa. Reciban un cordial y afectuoso saludo...

PROBLEMAS CON SIDRA E INTERNET

El **28 y 29 de mayo** nuestro establecimiento presentó dificultades con el sistema de registro electrónico Trackare de InterSystems, situación por la cual debió habilitarse un plan de contingencia con el apoyo del Equipo SIDRA e Informática del establecimiento. El problema, que también se tradujo en problemas con internet, afectó a establecimientos adheridos a la Red Minsal y se produjo debido al corte de fibra óptica que sufrió Entel, extendiéndose entre el mediodía del sábado 28 hasta la mañana del domingo 29.

CCU ELIGE DIRECTIVA Y DEFINE PLAN 2022

El **26 de mayo** tuvo lugar la reunión extraordinaria mensual del Consejo Consultivo de Usuarios (CCU) del hospital, siendo el sexto encuentro del presente periodo. En la oportunidad se terminó de zanjar el Plan de Trabajo anual y definir las Comisiones de Trabajo con las que avanzarán en distintos frentes: Satisfacción Usaria, Ética, Disciplina, Seguridad, Normalización Hospitalaria y Aseo - Ornato. En la oportunidad los asistentes también realizaron la votación para elegir la directiva de la organización, quedando constituida de la siguiente forma: Vice Presidente, Sergio Pizarro; Karen Romero, Secretaria y Patricio Benavides, Tesorero. Durante el mes de junio se emitirá la resolución con integrantes definitivos y el Plan de Trabajo 2022.

CAMPAÑA SOLIDARIA PARA FUNCIONARIA

A raíz de un incendio que afectó el hogar y pertenencias de la funcionaria Susana Sánchez Cañas, auxiliar de Maternidad, nuestro recinto realizará una campaña de donación de alimentos no perecibles a través de Bienestar y de su propio Servicio. Quienes deseen colaborar directamente con dinero, los datos de su cuenta RUT son los siguientes: Banco Estado / RUT 15.459.918-5 susanadelpilarsanchezcana@gmail.com



CONMEMORACIÓN DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Con un sencillo y dulce gesto, la mañana del jueves 5 de mayo nuestro Equipo Directivo quiso destacar y agradecer la labor de tod@s quienes integran el Hospital, distribuyendo tortas a cada uno de los equipos que forman parte del mismo. Galería Fotográfica disponible en nuestro Sitio Web: <https://hospitalelpino.gob.cl/wphep/?p=6715>



PRIMERA REUNIÓN DEL CONSEJO TÉCNICO AMPLIADO 2022

El viernes **13 de mayo** se realizó la primera reunión del Consejo Técnico Ampliado del establecimiento correspondiente al presente período, cita en la que participaron las jefaturas de las distintas Unidades y Servicios que componen el Hospital. La reunión fue realizada vía telemática mediante la plataforma Zoom y tuvo por objetivo compartir los resultados obtenidos por el establecimiento durante los tres primeros meses del año en las áreas clínica, financiera y administrativa.

El encuentro se desarrolló entre las 10:30 y 12 horas, siendo encabezado por el Director del establecimiento, Patricio Vera Mutizabal. Luego de su bienvenida y entregar los lineamientos del periodo definidos por el Ministerio de Salud, expusieron el Subdirector Médico del recinto, Dr. Mauricio Muñoz, quien estuvo acompañado por la EU Marcela Escudero, Subdirectora de Gestión del Cuidado. Posteriormente hizo uso de la palabra Nora Gálvez, Directora del CRS; Stephanie Poblete, Jefa de Calidad y Seguridad

del Paciente; Marcelo Donoso, Jefe de Recursos Humanos; Luis Roldán, Subdirector Administrativo y Mónica Rojas, Jefa de Gestión Usaria. Según expresó el Director del recinto, este tipo de encuentros se realizará regularmente durante el año, con miras a mantener un flujo constante de información que de cuenta del trabajo y resultados de gestión del establecimiento, como del cumplimiento de las metas que se han trazado. Respecto de los lineamientos del Minsal, enfatizó los 6 puntos considerados claves en la agenda sectorial: Covid 19, Tiempos Dignos de Espera, Salud Mental, APS Universal, Acceso a Medicamentos y Reforma de Salud. En cuanto a los mismos, se detuvo particularmente en los desafíos que representa el seguir en contexto de pandemia, pero con la necesidad de remontar consultas y atenciones quirúrgicas que se encuentran en Lista de Espera.

Más detalles por áreas en nota publicada en nuestra web <https://hospitalelpino.gob.cl/wphep/?p=6835>

RENDICIÓN DE CUENTA PÚBLICA 2021

El **24 de mayo** y mediante vía telemática, nuestro Hospital compartió los resultados y el balance de la gestión correspondiente al año pasado, como también los desafíos y ejes de trabajo 2022. Con cerca de 90 participantes y encabezada por nuestro Director, la cita se inició con un recuento fotográfico de hitos y actividades 2021, prosiguió con un resumen a modo de contexto, para luego detallar resultados en las áreas clínicas, administrativas y financieras. En términos de pandemia mencionó que en 2021 ya contábamos con una base preliminar gracias a la experiencia vivida en 2020, lo que permitió una mayor celeridad para ajustarse a los requerimientos que se presentaban. Asimismo, se refirió a la mantención de ciertas restricciones, tales como las limitaciones de acceso; los aforos regulados; la dación de horas y consultas vía telefónica y la implementación de Salas de Espera al aire libre. En otro ámbito señaló la continuidad de la entrega de información clínica vía telefónica a tutores registrados; la mantención del régimen de visitas (con excepciones y algunas flexibilidades); la alta tasa de ausentismo,

producto de licencias médicas y las dificultades para conseguir reemplazos. Por otro lado, hizo hincapié en la regularidad de reuniones de la Mesa de Seguridad e implementación de actividades comprometidas. Respecto a novedades, mencionó algunas estrategias tales como la incorporación del lápiz de insulina, el telemonitoreo de pacientes diabéticos para evitar hospitalizaciones prolongadas y la electroestimulación de piso pélvico para abordar las incontinencias urinarias. Destacó también las diversas actividades de Motivación y Reconocimiento a funcionarios y aquellas iniciativas que se mantuvieron como parte de los lineamientos de la estrategia Hospital Amigo: acompañamiento al proceso de Parto (preparto, parto y recuperación), acompañamiento continuado a menores hospitalizados en Pediatría y visita extendida a bebés en Neonatología (madres y padres). Sobre todo relevó la necesaria flexibilidad para ajustarse a los desafíos y requerimientos de camas complejas, las que en 2021 nos llevó a reconvertir y llegar a un récord de 61 camas UCI y 47 UTI, contabilizando un total de 108 camas críticas. Más detalles por áreas en nota publicada en nuestra web: <https://hospitalelpino.gob.cl/wphep/?p=6860>